

مروری بر آخرین مصوبه مجلس شورای اسلامی جهت استخدام معلمان (قانون الحاق سه ماده و دو تبصره به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش (مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۷))

نکات مهم

الف) قانون جدید مصوب مجلس (۱۳۸۹/۱۰/۷) مدت پنج ساله مندرج در قانون ۱۳۸۸ که تاکنون دو سال تحصیلی آن منقضی شده است، تا پایان پنج سال و تا سقف ۶۰ هزار نفر، مشمول آزمون می گرداند، این بند واقعه جدیدی است و در قوانین قبلی، وجود نداشته است.

ب) این قانون به دلیل ورود به مباحث جزئی مسائل را به شکلی پیچیده کرده است. چنانچه وزارت آموزش و پرورش درحال حاضر تعداد و ردیف استخدامی در اختیار داشته باشد، می تواند افرادی را مشمول بندهای (۸-۱) «ذیل نموده و برای استخدام آنها اقدام نماید.

ج) این قانون راه جذب از طریق آزمون را بسته است به شکلی که حق التدریس ها و نهضتی ها را دربر نگیرد. قانون قبلی چنین محدودیتی را برای آموزش و پرورش نداشته است و وزارت آموزش و پرورش می توانست تا قبل از این قانون نسبت به استخدام ۶۰ هزار نفر به موازات استخدام آزاد با ردیف مجزا پی گیرد.

شرایط احراز و استخدام در آموزش و پرورش با لحاظ قانون فوق به ترتیب زیر است:

۱. ظرف ۵ سال از تاریخ تصویب در سال ۱۳۸۸، تعداد ۶۰ هزار نفر از معلمان حق التدریس، نهضت سوادآموزی، مربیان پیش دبستان، مربیان و کارشناسان کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان، مراقبین بهداشت مدارس، معلمان شرکتی، حق التدریس دارالقرآن، با حکم وزارت آموزش و پرورش و معلمان حق التدریس دانش آموزان بازمانده از تحصیل، هرکدام براساس شرایط مندرج از قانون استخدام می شوند، یا در اولویت بعدی استخدام بعد از ۵ سال، قرار می گیرند.

۲. معلمان حق التدریسی دارای مدرک کارشناسی و بالاتر با چهار سال سابقه خدمت مستمر به شرط شاغل بودن در زمان استخدام، با داشتن میانگین حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته، به استخدام رسمی درمی آیند.

۳. معلمان حق التدریس دارای مدرک کاردانی با ۵ سال سابقه خدمت مستمر با داشتن میانگین حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته به شرط شاغل بودن در زمان استخدام، به صورت پیمانی به استخدام درمی آیند. معلم حق التدریس که تا پایان سال ۱۳۸۷-۱۳۸۸ دانشجوی کارشناسی بوده و تعداد واحد مدرک کاردانی را گذرانده اند، مشمول این بند می شوند. استخدام معلمان حق التدریس مدرک کاردانی آموزش ابتدایی و رشته های کاردانش و فنی و حرفه ای براساس این بند، به صورت رسمی خواهد بود.

۴. **معلمان شرکتی** سال تحصیلی ۱۳۸۸-۱۳۸۹، در صورتی که دارای سابقه حق التدریس در وزارت آموزش و پرورش یا نهضت سوادآموزی و یا با حکم وزارت آموزش و پرورش در دارالقرآن‌ها و یا معلمان حق التدریس دانش‌آموز آن بازمانده از تحصیل بوده، سابقه شرکتی آنها، به‌عنوان سابقه حق التدریس منظور می‌گردد. بر این اساس حسب مورد مشمول مورد ۲ و یا ۳ این یادداشت می‌باشند. این گروه، تا زمان استخدام رسمی و یا پیمانی به همکاری به‌صورت حق التدریس ادامه می‌دهند.

۵. معلمان حق التدریس دیپلم با ۷ سال سابقه خدمت مستمر و به شرط شاغل بودن تا پایان سال ۱۳۸۷-۱۳۸۸ با میانگین حداقل ۲۴ سال تدریس در هفته به‌صورت پیمانی استخدام می‌شوند.

۶. آموزشیاران نهضت که قبل از ۱۳۸۰/۸/۸ در نهضت شاغل بوده و دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاترند، به‌صورت رسمی و دارندگان مدرک **کاردانی** به‌صورت پیمانی استخدام می‌شوند.

۷. هفت هزار نفر دیگر از نیروهای آموزشیار نهضت که بعد از ۱۳۸۰/۸/۸ با نهضت همکاری داشته‌اند، با ۶۰ ماهه سابقه خدمت و شاغل بودن در زمان استخدام با مدرک کارشناسی به‌صورت رسمی و با مدرک کاردانی پیمانی استخدام می‌شوند. نیروهایی که مشغول تحصیل در مقطع کارشناسی هستند با گذراندن واحد به تعداد واحد کاردانی در زمره نیروهای با مدرک کاردانی محاسبه می‌گردد.

۸. **مربیان پیش‌دبستان** با بیش از ده سال سابقه همکاری با وزارت آموزش و پرورش در صورت شاغل بودن تا پایان سال تحصیلی ۱۳۸۷-۱۳۸۸ با مدرک کارشناسی و بالاتر به استخدام رسمی و با مدرک کاردانی و دیپلم به استخدام پیمانی درمی‌آیند. مربیان و کارشناسان کانون پرورش فکری با شرایط مندرج در این بند از نظر مدرک مشمول شیوه مقرر می‌گردند. سقف این بند در استخدام ۹۰۰ نفر است.

۹. براساس ماده الحاقی قانون مصوب ۱۳۸۹/۳/۲ وزارت آموزش و پرورش در سقف استخدام ۶۰ هزار نفر، تعداد ۵ هزار مراقب بهداشت مدارس را باید استخدام کند.

۱۰. افرادی که از سال ۱۳۷۹ به‌صورت حق التدریس یا شرکت‌های خدماتی همکاری داشته‌اند و یا با نهضت سوادآموزی به‌صورت آموزشیار همکاری داشته‌اند، **ولی همکاری آنها مستمر نبوده است**، با روش زیر استخدام می‌شوند:

آنها در آزمونی با سقف نمره ۱۰۰ امتیازی شرکت می‌کنند. برای این دسته هر سال خدمت ۵ امتیاز محسوب می‌شود که سقف آن ۳۰ امتیاز است و ۷۰ امتیاز به آزمون وابسته است. کلیه افرادی که به نحوی مشمول بندهای قبلی این یادداشت شده‌اند، مشمول این بند خواهد بود. مشمولین این بند بعد از پر شدن سقف ۶۰ هزار نفر نیز از طریق این بند، جذب خواهند شد.

جدول وضعیت استخدام معلمان حق التدریس براساس قانون الحاق سه ماده و دو تبصره
به قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی (مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۷)

عنوان	ساعت کار در هفته	سال ورود	آزمون استخدامی	سابقه خدمت	الزامات قانونی	مدرک تحصیلی	نوع استخدام	تعداد و محل جذب
معلمان حق التدریسی (تبصره ماده (۱) قانون مذکور- الحاقیه به ماده (۲) قانون تعیین تکلیف ...)	-			داشتن ۴ سال سابقه تا زمان استخدام به صورت مستمر و حق التدریسی و شاغل در زمان استخدام		کارشناسی و بالاتر	رسمی	در سقف ۶۰ هزار نفر
معلمان حق التدریسی (ماده (۲) قانون مذکور - الحاقیه به عنوان تبصره به ماده (۳) قانون تعیین تکلیف ...)	حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته			داشتن ۵ سال سابقه تا زمان استخدام به صورت مستمر و شاغل بودن در زمان استخدام		کاردانی	پیمانی	در سقف ۶۰ هزار نفر
معلمان حق التدریسی از شرکت های خدماتی (ماده (۳) قانون مذکور به عنوان ماده (۱۶) قانون تعیین تکلیف ...)	حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته			داشتن سابقه حق التدریسی قبل از سال ۱۳۸۸-۱۳۸۹ و همکاری مستمر در این سال		کارشناسی و بالاتر	رسمی	در سقف ۶۰ هزار نفر
معلمان حق التدریس در دارالقرآن ها (ماده (۳) قانون مذکور به عنوان ماده (۱۶) قانون تعیین تکلیف ...)	حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته			داشتن سابقه حق التدریسی قبل از سال ۱۳۸۸-۱۳۸۹ و همکاری مستمر در این سال		کارشناسی و بالاتر	رسمی	در سقف ۶۰ هزار نفر
معلمان حق التدریس دانش آموزان بازمانده از تحصیل (ماده (۳) قانون مذکور به عنوان ماده (۱۶) قانون تعیین تکلیف ...)	حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته			داشتن سابقه حق التدریسی قبل از سال ۱۳۸۸-۱۳۸۹ و همکاری مستمر در این سال		کارشناسی و بالاتر	رسمی	در سقف ۶۰ هزار نفر
معلمان حق التدریسی از شرکت های خدماتی	حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته			داشتن سابقه حق التدریسی قبل از سال ۱۳۸۸-۱۳۸۹ و همکاری مستمر در این سال		کاردانی	پیمانی	در سقف ۶۰ هزار نفر

عنوان	ساعت کار در هفته	سال ورود	آزمون استخدامی	سابقه خدمت	الزامات قانونی	مدرک تحصیلی	نوع استخدام	تعداد و محل جذب
معلمین حق التدریس در دارالقرآن‌ها	حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته			داشتن سابقه حق التدریسی قبل از سال ۱۳۸۸-۱۳۸۹ و همکاری مستمر در این سال		کاردانی	پیمانی	در سقف ۶۰ هزار نفر
معلمین حق التدریس دانش‌آموزان بازمانده از تحصیل	حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته			داشتن سابقه حق التدریسی قبل از سال ۱۳۸۸-۱۳۸۹ و همکاری مستمر در این سال		کاردانی	پیمانی	در سقف ۶۰ هزار نفر
معلمین حق التدریس آزاد و شرکتی و آموزشیار نهضت سوادآموزی (ماده ۴) قانون مذکور به‌عنوان ماده (۱۷) قانون تعیین تکلیف معلمان حق التدریس ...	حداقل ۱۲ ساعت تدریس در هفته	۱۳۷۹	شرکت در آزمون استخدامی و کسب حد نصاب لازم (از سقف ۷۰ امتیاز)	غیر مستمر	در صورت وجود مجوز استخدام تعیین ۵ امتیاز به‌ازای هر سال خدمت حداکثر تا ۳۰ امتیاز			
متقاضیان عادی برای خدمت در آموزش و پرورش (تبصره «۱» بند «د» ماده (۴) قانون مذکور ...)			شرکت در آزمون و کسب نمره علمی لازم و خدمت در رشته و مقطعی که آزمون داده‌اند	بدون نیاز به سابقه همکاری				