

به نام خدا

اظهار نظر کارشناسی درباره:

«طرح اصلاح بند (۱۱۱) قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کل کشور»

مقدمه

پس از تصویب قانون مدیریت خدمات کشوری در سال ۱۳۸۶ در مجلس شورای اسلامی، روند جذب نیرو در وزارت آموزش و پرورش براساس قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۶۹/۳/۸ مجلس شورای اسلامی دچار وقفه گردید. براساس قانون متعهدین خدمت، امکان اخذ تعهد خدمت از دانشجو با سن کمتر از ۲۰ سال وجود داشت، امکان استخدام با مدرک تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم نیز مقدور بود و همچنین فارغ التحصیلان مربوطه، از معافیت خدمت زیر پرچم در زمان صلح برخوردار بودند. لکن براساس ماده (۴۲) قانون خدمات کشوری، موارد مذکور ملغی گردید.

بند «۱۱۱» قانون بودجه سال ۱۳۹۰، در حل معضل یاد شده، علاوه بر تأکید بر طبق قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش به موضوع رعایت شرایط قانونی استخدام نیز تأکید کرده است که رعایت مفاد فصل ششم قانون مدیریت خدمات کشوری به ویژه مواد (۴۲) و (۴۴) آن با قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش مغایرت دارد.

براساس این، کماکان معضل مذکور پابرجا مانده و به رفع مشکل جذب دانشجویان ورودی ۱۳۸۸ مراکز تربیت معلم، دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی تهران و دانشکده فنی تربیت دبیر دختران (شریعتی)، منتهی نگردید. لذا طرح یک فوریتی فوق الذکر در تاریخ ۱۳۹۰/۸/۱ به مجلس شورای اسلامی ارائه و یک فوریت آن به تصویب رسید و به کمیسیون آموزش و تحقیقات ارجاع و با اصلاحاتی به تصویب رسید.

سابقه قانونی

- قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش مصوب جلسه علنی ۱۳۶۶/۳/۸ مجلس شورای اسلامی که در تاریخ ۱۳۶۹/۳/۲۰ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

- قانون صدور مجوز کارت معافیت از خدمت برای متعهدین خدمت فاقد ردیف حقوقی استخدامی در وزارت آموزش و پرورش مصوب جلسه علنی ۱۳۸۰/۳/۲۳ مجلس شورای اسلامی که در تاریخ ۱۳۸۰/۳/۳۰ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

- تبصره «۱» و «۲» ماده (۵۱) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب جلسه علنی مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۵،

- بند «۱۱۱» قانون بودجه سال ۱۳۹۰ کشور.

تأثیرات طرح

نقاط قوت

۱. با پیشنهاد کمیسیون آموزش و تحقیقات مشکل قانونی جذب مشمولینی که خدمت زیر پرچم خود را نگذرانده‌اند، برطرف می‌شود.
۲. استفاده بهینه از افرادی که مدت دو سال در مراکز تربیت معلم آموزش دیده‌اند و با تصویب مصوبه پیشنهادی کمیسیون آموزش و تحقیقات می‌توانند جذب آموزش و پرورش شده و بخشی از کمبودهای نیروی انسانی این وزارتخانه را مرتفع نمایند.

نقاط ضعف

۱. طبق ماده (۶) و (۷) قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش، دانشجویان متعهد از آغاز تحصیل به استخدام آزمایشی وزارت آموزش و پرورش درآمده و از حقوق و فوق‌العاده شغل مربوط به مدارک تحصیلی لازم جهت ورود به دوره تحصیلی مورد نظر برخوردار خواهند شد و پس از استخدام رسمی مدت تحصیل آنها جزء سابقه خدمت رسمی آنان منظور و از نظر ترفیع قابل محاسبه خواهد بود. لذا این ابهام وجود دارد که آیا این دو ماده شامل، مشمولین این مصوبه خواهد شد یا خیر؟
۲. با توجه به اینکه هدف از بند «۱۱۱» قانون بودجه سال ۱۳۹۰ «احیای مراکز تربیت معلم» عنوان شده است، باید در نظر داشت که با این مصوبه برخی از مشکل جذب این دانشجویان رفع می‌شود و برای احیای مراکز تربیت معلم نیاز به تصویب قانون جدید و یا اصلاح قانون متعهدین خدمت به وزارت آموزش و پرورش و منطبق نمودن آن با مقتضیات روز و سایر قوانین موضوعه می‌باشد.

جمع‌بندی

تصویب این طرح می‌تواند مشکل جذب فارغ‌التحصیلان مراکز تربیت معلم را برطرف نموده و موجب استفاده بهینه از سرمایه نیروی انسانی آموزش دیده شود.