

اظهار نظر کارشناسی درباره:

«لایحه اصلاح تبصره (۴) لایحه قانونی اصلاح مقررات مربوط به تحصیل افسران و همافران و درجه داران و محصلین نیروهای مسلح مصوب ۱۳۵۸»

دوره هشتم - سال اول

شماره ثبت:

۷۱

شماره چاپ:

۷۲

تاریخ چاپ:

۱۳۸۷/۴/۳

۱. مسئله

چند ماه پس از پیروزی انقلاب اسلامی شورای انقلاب تبصره «۴» قانونی تحت عنوان اصلاح مقررات مربوط به تحصیل افسران و همافران و درجه داران و محصلین نیروهای مسلح را مصوب کرد که در آن آمده است: هرگاه میزان هزینه های تحصیلی یا باقی مانده افسران، درجه داران و محصلان اخراجی یا محروم از ادامه دوره آموزش ۲۰,۰۰۰ ریال یا کمتر باشد و اقامتگاه بدهکار مشخص نباشد و در نتیجه دسترسی به وی امکان پذیر نگردد پرونده او بایگانی و منع تعقیب صادر شود.

۲. پیامدهای مسئله

باتوجه به تغییرات نرخ تورم و شاخص قیمت ها که پدیده ای اقتصادی است ثابت ماندن مبلغ ۲۰,۰۰۰ ریال منطقی و عقلانی نبوده و برای اصلاح آن اقداماتی باید انجام می پذیرفت.

۳. ماده واحده اصلاحیه پیشنهادی دولت

بر مبنای پیامدهای مسئله و برای برون رفت از مبلغ ۲۰,۰۰۰ ریال مصوب ۱۳۵۸، در مورخه ۱۳۸۵/۵/۱ با پیشنهاد وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح مصوبه ای را مبنی بر اصلاح مصوبه سال ۱۳۵۸ شورای انقلاب ارائه کرد که متن آن به شرح زیر است:

چنانچه میزان هزینه تحصیلی یا باقی مانده آن ۲۰۰۰,۰۰۰ ریال و یا کمتر باشد و اقامتگاه بدهکار معین نبوده و دسترسی به ایشان و اموال آن میسر نگردد یا پیگیری آن مقرون به صرفه نباشد پرونده با موافقت بالاترین مقام سازمانی مربوط (ارتش، سپاه، نیروی ارتش جمهوری اسلامی ایران و وزارت دفاع) بایگانی و تعقیب موضوع منتفی می شود. مبلغ یاد شده با پیشنهاد وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و تصویب هیئت وزیران قابل اصلاح خواهد بود.

۴. نقد و بررسی

۴-۱. تعیین مبلغ معین و مشخص ثابت برای ادوار آموزشی مختلف منطقی نبوده و قابلیت اجرایی ندارد، چه اینکه شاخص های قیمت یک دوره آموزشی در زمان های مختلف متغیر است. ضمن اینکه هزینه های یک دوره آموزشی برای هر کدام از مخاطبان (افسران، درجه داران، محصلین و همافران) نیز با هم متفاوت است و یکسان نیست. مورد دیگر اینکه هزینه های دوره های آموزش عالی که منجر به اعطای مدرک تحصیلی معمولاً برای افسران می شود

شماره مسلسل:

۲۰۰۹۰۸۱

تاریخ انتشار:

۱۳۸۷/۵/۶

نیز کاملاً با سایر ادوار آموزشی متفاوت است. بنابراین پیش‌بینی مبنای ۲۰۰۰,۰۰۰ ریال ثابت تصمیم مناسب و منطقی نیست.

۴-۲. در طول دوره آموزشی با لحاظ تفاوت دوره‌ها از جهت مدت زمان آموزش، علاوه بر اینکه افراد تحت آموزش قرار می‌گیرند شخصیت، رفتارها، اعتقادات و میزان پایداری آنان به آموزش‌ها و حساسیت‌های شغلی تا حدود زیادی مشخص می‌شود و اخراج آنان به دلایل مختلف نظیر بیماری، مشکلات شخصیتی، عدم توانایی در کسب امتیازات، پایین بودن نمرات از حدنصاب و مانند آن صورت می‌گیرد، لذا صدور حکم واحد برای همه آن موارد منطقی نیست و باید متناسب با دلایل، اخراج و انفکاک آنان با سیستم استخدامی هزینه‌های متفاوتی را ملحوظ‌نظر قرار داد و حتی در برخی موارد فرد معاف از پرداخت هزینه باشد.

۵. پیشنهادها

۵-۱. با عنایت به تعدد و متفاوت بودن ادوار آموزشی در نیروهای مسلح و همچنین مخاطبان آنها و متعدد بودن دلایل انفکاک و اخراج از یک دوره آموزشی پیشنهاد می‌شود جدولی با ملحوظ‌نظر قراردادن شاخص‌های:

الف) طول دوره،

ب) دلیل جدایی، انفکاک و اخراج،

ج) افسری یا درجه‌داری بودن دوره و مانند آن، دوره هزینه‌های متفاوتی را برای بدهکاران پیش‌بینی کرد تا متناسب با آن شاخص‌ها هزینه منصفانه اخذ شود.

۵-۲. از دانشجویان، محصلان و فراگیران ادوار گوناگون آموزشی به‌ویژه آموزش‌های بدو خدمت استخدامی تعهد و وظیفه معتبری اخذ شود تا در صورتی که فرد به دلایل تخلفات انضباطی و رفتارهای مغایر با شئون نظامی‌گری از دوره اخراج شود و هزینه‌های مربوط به دوره آموزش با ملحوظ‌نظر قرار دادن شاخص‌های اشاره شده در (بند «۱-۴») و قیمت‌های روز محاسبه شده و از فرد دریافت شود و مبلغ پایه‌ای نیز برای معافیت‌های ناشی از اخراج پیش‌بینی شده برای مثال مبلغ ۲۰۰۰,۰۰۰ ریال در شرایط کنونی مناسب به نظر می‌رسد.