

« () » :

اهمیت نیروی انسانی متخصص به عنوان یکی از ارکان توسعه سازمانی بر کسی پوشیده نیست به طوری که نیروی انسانی را به عنوان موتور توسعه در فرایند توسعه سازمانی و اقتصادی کشورها می‌شناسند و همواره جذب نیروهای لایق در سیاست‌های مدیریتی از اولویت خاصی برخوردار است. به واقع این نیروی انسانی دارای تخصص و ارزش افزوده بالاتر است که می‌تواند سازمان‌ها را در ایفای نقش آن‌ها پویا و کارآمد نماید.

« () »
/ / :

دیوان محاسبات می‌تواند با پذیرفته‌شدگان مسابقات ورودی یا دانشجویان دانشگاه‌های کشور در رشته‌های مورد نیاز قرارداد منعقد کند که به موجب آن کمک هزینه تحصیلی آنان را در مدت سال‌های رسمی تحصیلی و حداکثر ۴ سال تا اخذ درجه لیسانس بپردازد و در مقابل از آنان تعهد بگیرد سه برابر مدتی که از کمک هزینه تحصیلی استفاده کرده‌اند در دیوان محاسبات خدمت نمایند. « » میزان کمک هزینه تحصیلی برابر مخارج تحصیلی و شهریه دانشگاه‌ها طبق اسناد مثبت به علاوه حقوق ماهانه معادل حداقل دریافتی کارکنان دولت می‌باشد.

« » در صورت عدم اجرای تعهد خدمت موضوع این ماده دیوان محاسبات مکلف است طبق مقررات برای وصول هزینه‌های انجام شده اقدام نماید.

در طرح پیشنهادی عنوان گردیده که بعد از کلمه درجه «کارشناسی»، «کارشناسی ارشد» و «دکتری» اضافه و عبارت زیر به عنوان تبصره «۳» به ماده مذکور اضافه شود:
« » کمک هزینه تحصیلی در مقاطع فوق هر ساله به تعداد معین با توجه به تبصره «۱» ماده مذکور در محدوده اعتبارات مصوب دیوان محاسبات کشور خواهد بود.

. جذب نیروی انسانی و مسأله استخدام از جمله مواردی است که می‌تواند در راستای اهداف سازمانی دیوان محاسبات نقش بسزایی را ایفا نماید اما به نظر می‌رسد وجود خیل کثیر فارغ‌التحصیلان دارای تحصیلات لیسانس، فوق لیسانس و دکتری در سطح جامعه تا حدود زیادی نیاز به بورس تحصیلی به دانشجویان را برطرف نموده است.

. طرح مذکور با توجه به کلیت قانون آیین‌نامه استخدامی خاص دیوان منجر به بازنگری کلی در بخش ترفیعات و احراز شرایط سازمانی پست‌های مدیریتی گردد. توضیح این‌که در تشکیلات فعلی دیوان محاسبات «پست‌های سازمانی» که احراز آن‌ها با «دکتری» یا «کارشناسی ارشد» باشد

محدود است. با اصلاح این ماده تشکیلات گسترش یافته و این امر مغایر قانون برنامه چهارم توسعه (فصل دوازدهم) می‌باشد.

ضمن این‌که در سطر چهارم ماده (۱۵) قانون کلمه «لیسانس» نوشته شده است در صورتی‌که در اصلاحیه به کلمه «کارشناسی» تغییر یافته است. ضمن این‌که قبل از عبارت «درجه لیسانس» عبارت «حداکثر ۴ سال» درج شده است. چنان‌چه کلمات «دکتری» و «کارشناسی ارشد» اضافه شود دوره چهارساله نیز باید تغییر کند. به این لحاظ متن طرح نیاز به اصلاح و بازنویسی دارد. با عنایت به مندرجات بند «۲» این طرح علاوه بر تمهید پیش‌بینی شده در تبصره «۳» دارای بار مالی مضاعفی به لحاظ گسترش تشکیلات است که مغایر اصل ۷۵ قانون اساسی است.

با توجه به بند «ب» ماده (۱۴۳) قانون برنامه توسعه اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی که مقرر داشته است «به‌کارگیری نیروی انسانی به هر شکل در دستگاه‌های فوق‌الذکر در فضای رقابتی و کسب حداقل امتیازات در امتحانات استخدامی ادواری» و نیز بند «ه» همین ماده که مقرر می‌دارد «توسعه آموزش‌های شغلی و تخصصی کوتاه مدت برای کارکنان دستگاه‌های اجرایی و حذف دوره‌هایی که با استفاده از امکانات دولتی و مأموریت منجر به دریافت مدارک دانشگاهی رسمی یا غیررسمی می‌گردد» استفاده اجرایی از حکم ماده (۱۵) مقررات استخدامی دیوان لاقدر در طول برنامه چهارم هماهنگ با اهداف برنامه توسعه نخواهد بود.

با توجه به ماده واحده قانون دیوان محاسبات کشور مصوب ۱۳۷۹ که دیوان محاسبات کشور را مکلف نموده است بخشی از انجام رسیدگی و حسابرسی‌ها را به بخش خصوصی و غیردولتی و به حساب‌برسان واجد صلاحیت واگذار و از خدمات آن‌ها استفاده نماید و با توجه به ماده (۸۸) قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت به نظر می‌رسد طرح مذکور با روح قانون برنامه چهارم سازگار نیست.

در مجموع با توجه به مغایرت‌های متعدد قانونی و برطرف شدن ضرورت وجودی نیاز به بورس تحصیلی دانشجویان به نظر می‌رسد طرح پیشنهادی به شکل فعلی قابل توصیه نیست. به عنوان پیشنهاد جایگزین می‌توان پیشنهاد حذف ماده (۱۵) قانون آیین‌نامه استخدامی دیوان محاسبات کشور را توصیه نمود. ضمن این‌که در لایحه در دست بررسی خدمات کشوری این نهاد تحت شمول تغییر کلی در قوانین قانون مذکور قرار می‌گیرد.