



مرکز پژوهش‌ها  
مجلس شورای اسلامی

به نام خدا

**اظهار نظر کارشناسی درباره:**  
**«لایحه اصلاح ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی»**



محمدعلی اشراقی جزئی، علی صابری دمنه

[10.22034/report.mrc.2025.1404.33.6.20951](https://10.22034/report.mrc.2025.1404.33.6.20951)

مشخصات لایحه

دوره دوازدهم - سال دوم

شماره ثبت:

۱۵۹

شماره چاپ:

۳۶۷

تاریخ چاپ:

—



دفتر مطالعات حقوقی

گروه حقوق اداری و

نهادهای اساسی

مشخصات گزارش

نوع گزارش:

- طرح/ لایحه
- راهبردی
- نظارتی
- پیش‌نویس قانونی

شماره مسلسل:

۲۰۹۵۱

تاریخ انتشار:

۱۴۰۴/۶/۱۵



**چکیده**

لایحه اصلاح ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی در راستای ضرورت متناسب سازی مبنای حق بیمه قابل اعتراض به آرای هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی با مبالغ حقوق و دستمزد روزآمد در مجلس دوازدهم اعلام وصول شد. کمیسیون اجتماعی با بررسی این لایحه، اصلاحاتی با هدف پیشگیری از ایراد شورای نگهبان و همچنین جلوگیری از تضییع حقوق کارگران و کارگاه‌های کوچک انجام داد که در این گزارش مورد بررسی قرار می‌گیرد.

**خلاصه مدیریتی**

**بیان مسئله**

لایحه اصلاح ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی در تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۱۷ در مجلس دوازدهم اعلام وصول و جهت بررسی به کمیسیون اجتماعی ارجاع شد. کمیسیون اجتماعی در تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۴ این لایحه را مورد بررسی قرار داد و با اعمال اصلاحاتی، آن را به تصویب رساند.

**یافته‌های کلیدی**

مصوبه کمیسیون اجتماعی با اصلاحاتی که در لایحه اعمال نمود ضمن رفع مغایرت لایحه با قانون اساسی تلاشی نیز در جهت احیای حقوق کارگران و کارگاه‌های زیر ده نفر کرد.

**پیشنهاد مرکز پژوهش‌ها**

پیشنهاد می‌گردد مصوبه کمیسیون با یک اصلاح به تصویب مجلس شورای اسلامی برسد.

لایحه «اصلاح ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی» در جهت بالا بردن اتقان آراء هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی و رعایت هرچه بیشتر موازین قانونی در آرای صادره از این هیئت‌ها و همچنین در جهت متناسب‌سازی مبنای حق بیمه قابل اعتراض به آرای هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی با مبالغ حقوق و دستمزد، از سوی دولت به مجلس شورای اسلامی ارائه شده است. لایحه مذکور که جهت بررسی به کمیسیون اجتماعی ارجاع شده بود در تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۱۴ با انجام اصلاحاتی به تصویب کمیسیون اجتماعی رسید. در ادامه مصوبه کمیسیون مورد بررسی قرار می‌گیرد.

## ۲. مصوبه کمیسیون (اصلاح ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی)

کمیسیون اجتماعی مصوب نمود ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی<sup>۱</sup> به شرح ذیل اصلاح شود:

«ماده ۴۳- هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از افراد زیر تشکیل می‌گردد:

۱. نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (رئیس هیئت).

۲. یک نفر به‌عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوط به معرفی اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد، یا یک نفر نماینده اتاق تعاون ایران در مورد شرکت‌های تعاونی (حسب مورد).

۳. یک نفر به انتخاب سازمان تأمین اجتماعی.

۴. نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون کار، حسب مورد به انتخاب یکی از مراجع موضوع ماده (۱۳۶) قانون کار.

۵. یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب رئیس قوه قضاییه.

آرای هیئت‌های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات، در کارگاه‌های دارای کمتر از ده نفر بیمه شده کمتر از حداقل دستمزد ماهانه در سال اعتراض و در کارگاه‌های دارای ده نفر بیمه شده و بیشتر کمتر از دو برابر حداقل دستمزد ماهانه در سال اعتراض باشد و یا اینکه در مهلت مقرر مورد اعتراض واقع نشود، قطعی و لازم‌الاجرا خواهد بود. در غیر این صورت کارفرما و سازمان ظرف بیست روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رأی هیئت بدوی، حق تجدیدنظرخواهی خواهند داشت.

تبصره - قطعی و لازم‌الاجرا بودن آرای هیئت‌های بدوی مانع از طرح شکایت توسط ذی‌نفع نزد دیوان عدالت اداری مطابق قوانین مربوط نخواهد بود.»

بنابراین با مصوبه کمیسیون، بندهای ذیل در ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی اصلاح شد که مورد بررسی قرار می‌گیرد.

## الف) اصلاح بند دوم ماده (۴۳)

۱. ماده ۴۳- هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان از افراد زیر تشکیل می‌گردند:

۱. نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که ریاست هیئت را به عهده خواهد داشت.

۲. یک نفر به‌عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوط به معرفی اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد.

۳. یک نفر به انتخاب هیأت امنا تأمین اجتماعی.

۴. نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون تأمین اجتماعی به انتخاب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

آراء هیئت‌های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات، یک میلیون و پانصد هزار ریال یا کمتر باشد و یا اینکه در موعد مقرر مورد اعتراض واقع نشود قطعی و لازم‌الاجرا خواهد بود. در صورتی که مبلغ مورد مطالبه بیش از یک میلیون و پانصد هزار ریال باشد کارفرما و سازمان ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رأی هیئت بدوی حق تقاضای تجدیدنظر خواهند داشت.

در بند دوم ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی مقرر شده بود: «۲- یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوط به معرفی اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد». کمیسیون به منظور اصلاح بند مذکور عبارت «یا یک نفر نماینده اتاق تعاون ایران در مورد شرکت‌های تعاونی (حسب مورد)» را به انتهای بند دوم ماده (۴۳) اضافه نمود. در واقع با توجه به اینکه در برخی موارد کارفرمای مورد شکایت در هیئت تشخیص مطالبات، شرکت‌های تعاونی هستند؛ بنابراین لازم است که در این موارد نماینده کارفرما در هیئت تشخیص مطالبات توسط اتاق تعاون ایران مشخص شود. به همین دلیل کمیسیون اجتماعی در راستای احقاق حقوق کارفرمایان شرکت‌های تعاونی تصویب نمود یک نفر نماینده اتاق تعاون ایران در مورد شرکت‌های تعاونی در هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات حضور داشته باشد. بنابراین پیشنهاد می‌گردد با توجه به اصلاح صورت گرفته، مصوبه کمیسیون در مجلس شورای اسلامی تصویب شود.

#### ب) اصلاح بند سوم ماده (۴۳)

در بند سوم ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی «یک نفر به انتخاب هیئت امنای تأمین اجتماعی» پیش‌بینی شده بود. این عبارت در مصوبه کمیسیون اجتماعی به «یک نفر به انتخاب سازمان تأمین اجتماعی» تغییر یافته است. تغییر مذکور با توجه به اینکه هیئت امنای تأمین اجتماعی نگاه کلی تری نسبت به همه صندوق‌های بازنشستگی دارد و همچنین نقش تنظیم‌گر این صندوق‌ها را برعهده دارد مثبت به نظر نمی‌رسد و مطلوب آن است که این بند تغییر نکند و همچنان یک نفر به انتخاب هیئت امنای تأمین اجتماعی در هیئت بدوی تشخیص مطالبات حضور داشته باشد. لذا پیشنهاد می‌گردد با رعایت قانون آیین نامه داخلی مجلس، مصوبه کمیسیون اصلاح گردد و عبارت «یک نفر به انتخاب هیئت امنای تأمین اجتماعی» جایگزین عبارت «یک نفر به انتخاب سازمان تأمین اجتماعی» شود.

#### ج) اصلاح بند چهارم ماده (۴۳)

در بند چهارم ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی، انتخاب نماینده کارگران در هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی سپرده شده بود. کمیسیون اجتماعی در راستای صیانت از حقوق کارگران و استقلال جامعه کارگری مقرر نمود: «۴- نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون کار، حسب مورد به انتخاب یکی از مراجع موضوع ماده (۱۳۶) قانون کار». بنابراین با مصوبه کمیسیون، انتخاب نماینده کارگران در هیئت تشخیص بدوی مطالبات حسب مورد به یکی از مراجع موضوع ماده (۱۳۶) قانون کار واگذار شد تا بدین صورت نماینده کارگران توسط نهادهای کارگری انتخاب شود. توضیح آنکه مطابق ماده (۱۳۶) قانون کار کلیه نمایندگان رسمی کارگران جمهوری اسلامی ایران در هیئت‌های تشخیص، هیئت‌های حل اختلاف، شورای عالی تأمین اجتماعی، شورای عالی حفاظت فنی و نظایر آن، حسب مورد توسط کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران و یا مجمع نمایندگان کارگران انتخاب خواهند شد. لذا مصوبه کمیسیون گامی در جهت مشارکت بدون واسطه کارگران در هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات ارزیابی می‌گردد. بنابراین تصویب مصوبه کمیسیون توسط مجلس شورای اسلامی پیشنهاد می‌گردد.

#### د) الحاق بند (۵) به ماده (۴۳)

در لایحه تقدیمی دولت به مجلس بیان شده بود: «متن زیر به عنوان بند (۵) به ماده مذکور الحاق می‌شود: ۵- یک نفر حقوقدان با ده سال سابقه کار به انتخاب وزیر دادگستری». کمیسیون اجتماعی به منظور عدم مغایرت مصوبه خود با قانون اساسی، اقدام به اصلاح لایحه دولت نمود و عبارت «یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب رئیس قوه قضائیه» را جایگزین عبارت مذکور در لایحه کرد. توضیح آنکه لفظ حقوقدان شامل قضات قوه قضائیه نیز می‌شود و از این جهت که بر اساس اصل (۱۵۸) قانون اساسی انتخاب قضات

صرفاً توسط رییس قوه قضاییه امکان پذیر است و بر اساس اصل (۱۶۰) قانون اساسی رئیس قوه قضاییه اختیارات استخدامی غیر قضات را می تواند به وزیر دادگستری تفویض نماید، لذا اطلاق عبارت مذکور در لایحه مغایر اصول (۱۵۸) و (۱۶۰) قانون اساسی به نظر می رسد. شورای نگهبان نیز در موارد متعدد به این مساله ایراد گرفته است که به طور مثال می توان به نظر شورای نگهبان در خصوص لایحه نظام مهندسی و کنترل ساختمان<sup>۱</sup> مصوب ۱۳۷۴/۱۰/۱۳ و طرح تاسیس سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی جمهوری اسلامی ایران<sup>۲</sup> مصوب ۱۳۸۰ [1] و لایحه اصلاح موادی از قانون مالیات های مستقیم<sup>۳</sup> مصوب ۱۳۸۰ [2] اشاره نمود. بنابراین با مصوبه کمیسیون ضمن اصلاح لایحه دولت و رفع مغایرت آن با قانون اساسی یک قاضی به ترکیب هیئت های بدوی تشخیصی مطالبات اضافه شد تا بدین واسطه ضمن اتقان آراء هیئت های بدوی تشخیصی مطالبات سازمان تأمین اجتماعی و رعایت هر چه بیشتر موازین قانونی در آرای صادره از این هیئت ها، تعداد افراد ترکیب هیئت مذکور نیز فرد شده و حصول نتیجه و صدور رأی تسهیل گردد. البته با توجه به تعداد زیاد این پرونده ها و محدودیت تعداد قضات، پیشنهاد می شود با توجه به لایحه دولت این اختیار به ریاست محترم قوه قضاییه داده شود تا از میان حقوقدانان با ده سال سابقه و قضات، شخص مورد نظر را تعیین نماید و البته این اختیار با توجه به نظر دقیق کمیسیون محترم به ریاست محترم قوه قضاییه داده شود. بر این اساس با رعایت آیین نامه داخلی مجلس عبارت «یک نفر حقوقدان با ده سال سابقه به انتخاب رئیس قوه قضاییه» تصویب گردد.

#### ه) اصلاح ذیل ماده (۴۳)

در ذیل ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی مقرر شده است: «آراء هیئت های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات دویست هزار ریال یا کمتر باشد و یا اینکه در موعد مقرر مورد اعتراض واقع نشود قطعی و لازم الاجرا خواهد بود. در صورتی که مبلغ مورد مطالبه بیش از دویست هزار ریال باشد کارفرما و سازمان ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رأی هیئت بدوی حق تقاضای تجدید نظر خواهند داشت». مبلغ مندرج در این ماده در سال ۱۳۷۶ تعیین گردید. در آن سال مبلغ مذکور حدوداً شش برابر حداقل دستمزد ماهانه بوده است. اکنون پس از گذشت سال ها از تصویب قانون مذکور و با توجه به تورم موجود در کشور، ضروری است مبلغ تعیین شده در این ماده بازنگری شود. لذا لایحه پیشنهادی دولت تلاش نمود تا مبنای مطالبات قابل اعتراض در هیئت های تجدیدنظر تشخیصی مطالبات سازمان تأمین اجتماعی ضمن اصلاح، به گونه ای در نظر گرفته شود که هر سال متناسب با حداقل دستمزد ماهانه سال اعتراض افزایش یابد. کمیسیون اجتماعی ضمن مد نظر قرار دادن متن لایحه پیشنهادی دولت سعی نمود؛ در راستای عدم تضییع حقوق کارگاه های کوچک (زیر ۱۰ نفر) و اینکه مطالبات این دسته از کارگاه ها معمولاً کمتر از کارگاه های بزرگ است، اصلاحات دیگری در ذیل ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی اعمال نماید. بنابراین کمیسیون عبارت ذیل ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی را به این ترتیب اصلاح نمود: «آراء هیئت های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات، در کارگاه های دارای کمتر از ده نفر بیمه شده کمتر از حداقل دستمزد ماهانه در سال اعتراض و در کارگاه های دارای ده نفر بیمه شده و بیشتر کمتر از دو برابر حداقل دستمزد ماهانه در سال اعتراض باشد و یا اینکه در مهلت مقرر مورد اعتراض واقع نشود، قطعی و لازم الاجرا خواهد بود. در غیر این صورت کارفرما و سازمان ظرف بیست روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رأی هیئت بدوی، حق تجدیدنظرخواهی خواهند داشت». علاوه بر این کمیسیون به منظور اینکه ابهامی در جهت عدم نظارت قضایی بر آراء هیئت های بدوی تشخیصی مطالبات ایجاد نشود، یک تبصره نیز به ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی الحاق نمود و در آن مقرر کرد: «قطعی و

۱. اطلاق ماده ۲۴ چون شامل معرفی قاضی می شود و خارج از وظایف وزیر دادگستری است، مغایر اصل (۱۶۰) قانون اساسی شناخته شد.  
۲. بند ۲ ماده ۲۶ و ۲۸ از این نظر که انتخاب و معرفی قاضی را در اختیار رئیس دادگستری قرار داده، خلاف اصل ۱۵۸ قانون اساسی شناخته شد.  
۳. در بند ۲ ماده ۱۰۷ واگذاری انتخاب و معرفی قاضی شاغل در مراکز استان ها به رئیس کل دادگستری و در شهرستان ها به رئیس دادگستری یا دادگاه محل، مغایر بند سوم اصل ۱۵۸ قانون اساسی شناخته شد.

لازم الاجرا بودن آرای هیئت‌های بدوی مانع از طرح شکایت توسط ذی‌نفع نزد دیوان عدالت اداری مطابق قوانین مربوط نخواهد بود». بنابراین اصلاحات اعمال شده در مصوبه کمیسیون در رابطه با ذیل ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی فاقد ایراد به نظر می‌رسد و تصویب آن در مجلس شورای اسلامی پیشنهاد می‌گردد.

### نتیجه‌گیری

با عنایت به توضیحات فوق‌الذکر به نظر می‌رسد مصوبه کمیسیون اجتماعی در رابطه با لایحه اصلاح ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی علاوه بر اینکه فاقد ایراد مغایرت با قانون اساسی است، منجر به ارتقای و تکمیل لایحه پیشنهادی دولت نیز شده است؛ لذا پیشنهاد می‌گردد مصوبه کمیسیون اجتماعی با یک اصلاح در بند سوم و یک اصلاح در بند پنجم با رعایت آیین‌نامه داخلی مجلس به تصویب مجلس شورای اسلامی برسد.

### منابع و مأخذ

[۱] نظرات شورای نگهبان، ۱۳۸۰.

[۲] نظرات شورای نگهبان، ۱۳۸۰.

### جداول مخصوص گزارش‌های صحن علنی

شماره ماده	موافق	مخالف	موافق به شرط اصلاح	ارجاع به کمیسیون
ماده واحده			✓	

شماره ماده	مصوبه کمیسیون	موافق	مخالف	موافق به شرط اصلاح	ارجاع به کمیسیون	اظهار نظر کارشناسی	متن اصلاحی
اصلاح بند دوم ماده (۴۳)	یک نفر به‌عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران در مورد بازرگانان و صاحبان صنایع یا یک نفر نماینده صنف مربوط به معرفی اتاق اصناف در مورد افراد صنفی و صاحبان حرف و مشاغل آزاد، یا یک نفر نماینده اتاق تعاون ایران در مورد شرکت‌های تعاونی (حسب مورد).					کمیسیون اجتماعی در راستای احقاق حقوق کارفرمایان شرکت‌های تعاونی تصویب نمود یک نفر نماینده اتاق تعاون ایران در مورد شرکت‌های تعاونی در هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات حضور داشته باشد؛ بنابراین پیشنهاد می‌گردد با توجه به اصلاح صورت‌گرفته، مصوبه کمیسیون در مجلس شورای اسلامی تصویب شود.	
اصلاح بند سوم ماده (۴۳)	یک نفر به انتخاب سازمان تأمین اجتماعی.			✓		در بند سوم ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی «یک نفر به انتخاب هیئت امنای تأمین اجتماعی» پیش‌بینی شده بود. این عبارت در مصوبه کمیسیون اجتماعی به «یک نفر به انتخاب سازمان تأمین اجتماعی» تغییر یافته است. تغییر مذکور با توجه به اینکه هیئت امنای تأمین اجتماعی نگاه کلی‌تری نسبت به همه صندوق‌های بازنشستگی دارد و همچنین نقش تنظیم‌گر این صندوق‌ها را برعهده دارد مثبت به نظر نمی‌رسد و	

شماره ماده	مصوبه کمیسیون	موافق مخالف	موافق به شرط اصلاح	ارجاع به کمیسیون	اظهار نظر کارشناسی	متن اصلاحی
					مطلوب آن است که این بند تغییر نکند و همچنان یک نفر به انتخاب هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی در هیئت بدوی تشخیص مطالبات حضور داشته باشد. لذا پیشنهاد می‌گردد با رعایت قانون آیین نامه داخلی مجلس، مصوبه کمیسیون اصلاح گردد و عبارت «یک نفر به انتخاب هیئت امنای تأمین اجتماعی» جایگزین عبارت «یک نفر به انتخاب سازمان تأمین اجتماعی» شود.	
اصلاح بند چهارم ماده (۴۳)	نماینده کارگران در مورد کارگران مشمول قانون کار، حسب مورد به انتخاب یکی از مراجع موضوع ماده (۱۳۶) قانون کار				بنابراین با مصوبه کمیسیون، انتخاب نماینده کارگران در هیئت تشخیص بدوی مطالبات حسب مورد به یکی از مراجع موضوع ماده (۱۳۶) قانون کار و اگذار شد تا بدین صورت نماینده کارگران توسط نهادهای کارگری انتخاب شود. توضیح آنکه مطابق ماده (۱۳۶) قانون کار کلیه نمایندگان رسمی کارگران جمهوری اسلامی ایران در هیئت‌های تشخیص، هیئت‌های حل اختلاف، شورای عالی تأمین اجتماعی، شورای عالی حفاظت فنی و نظایر آن، حسب مورد توسط کانون عالی شوراهای اسلامی کار، کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران و یا مجمع نمایندگان کارگران انتخاب خواهند شد. لذا مصوبه کمیسیون گامی در جهت مشارکت بدون واسطه کارگران در هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات ارزیابی می‌گردد. بنابراین تصویب مصوبه کمیسیون توسط مجلس شورای اسلامی پیشنهاد می‌گردد.	
بند ۵ ماده (۴۳)	۵- یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب رئیس قوه قضائیه		✓		بنابراین با مصوبه کمیسیون ضمن اصلاح لایحه دولت و رفع مغایرت آن با قانون اساسی یک قاضی به ترکیب هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات اضافه شد تا بدین واسطه ضمن اتقان آرای هیئت‌های بدوی تشخیص مطالبات سازمان تأمین اجتماعی و رعایت هرچه بیشتر موازین قانونی در آرای صادره از این هیئت‌ها، تعداد افراد ترکیب هیئت مذکور نیز فرد شده و حصول نتیجه و صدور رأی تسهیل گردد. البته با توجه به تعداد زیاد این پرونده‌ها و محدودیت تعداد قضات، پیشنهاد می‌شود با توجه به لایحه دولت این اختیار به ریاست محترم قوه قضائیه داده شود تا از میان حقوقدانان با ده سال سابقه و قضات، شخص مورد نظر را تعیین نماید و البته این اختیار با توجه به نظر دقیق کمیسیون محترم به ریاست محترم قوه قضائیه داده شود. بر این اساس با رعایت آیین‌نامه داخلی مجلس عبارت «یک نفر حقوقدان با ده سال سابقه به انتخاب رئیس قوه قضائیه» تصویب گردد.	

شماره ماده	مصوبه کمیسیون	موافق	مخالف	موافق به شرط اصلاح	ارجاع به کمیسیون	اظهار نظر کارشناسی	متن اصلاحی
ذیل ماده (۴۳)	<p>آرای هیئت‌های بدوی در صورتی که مبلغ مورد مطالبه سازمان اعم از اصل حق بیمه و خسارات، در کارگاه‌های دارای کمتر از ده نفر بیمه شده کمتر از حداقل دستمزد ماهانه در سال اعتراض و در کارگاه‌های دارای ده نفر بیمه شده و بیشتر کمتر از دو برابر حداقل دستمزد ماهانه در سال اعتراض باشد و یا اینکه در مهلت مقرر مورد اعتراض واقع نشود، قطعی و لازم‌الاجرا خواهد بود. در غیر این صورت کارفرما و سازمان ظرف بیست روز از تاریخ ابلاغ واقعی یا قانونی رأی هیئت بدوی، حق تجدیدنظرخواهی خواهند داشت.</p> <p>تبصره- قطعی و لازم‌الاجرا بودن آرای هیئت‌های بدوی مانع از طرح شکایت توسط ذی‌نفع نزد دیوان عدالت اداری مطابق قوانین مربوط نخواهد بود</p>					<p>بنابراین اصلاحات اعمال شده در مصوبه کمیسیون در رابطه با ذیل ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی فاقد ایراد به نظر می‌رسد و تصویب آن در مجلس شورای اسلامی پیشنهاد می‌گردد.</p>	

#### گزیده سیاستی / مدیریتی ( پیامک منتخب )

مصوبه کمیسیون اجتماعی در رابطه با لایحه اصلاح ماده (۴۳) قانون تأمین اجتماعی ضمن رفع مغایرت متن لایحه پیشنهادی با قانون اساسی، منجر به ارتقا و تکمیل لایحه پیشنهادی دولت شده است. لذا تصویب آن با دو اصلاح پیشنهاد می‌گردد.